



ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ЗЕМЕДЕЛИЕТО

1606 София, ул. Владайска 29, www.fnsz.org
1606 СОФИЯ, УЛ. ВЛАДАЙСКА 29, WWW.FNSZ.ORG

ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
КОМИСИЯ ПО ЗЕМЕДЕЛИЕ И ХРАНИ
НАРОДНО СЪБРАНИЕ

ДО
МИНИСТЪР НА ЗЕМЕДЕЛИЕТО

СТАНОВИЩЕ НА ФЕДЕРАЦИЯТА НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ЗЕМЕДЕЛИЕТО - КНСБ

ОТНОСНО: Проект на Закон за Държавния Бюджет на Република България за 2023 - Бюджет на Министерството на земеделието

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ПРЕДСЕДАТЕЛ,

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР,

Като оценяваме с тревога предложени Бюджет 2023 и предвидения икономически растеж, изразен в увеличен БВП в размер от 184,4 млрд.лв. (ръст от 2,6%) и в перспектива до 2025г. – в размер на 210 млрд. лв., както и заявката за политики в ключови области и сектори,

Като оценяваме положително направената актуализация на Бюджет 2022 с ПМС 180 от 19юли 2022г.,

Като подкрепяме усилията за повишаване на събираемостта на данъците и социално-осигурителните вноски и мерките за борба с данъчните измами и сивата икономика,

Като се позоваваме на анализа на КНСБ и категорично становище/извод, че макроикономическите параметри, макар и консервативни са добра основа за икономическа политика, **стимулираща нарастването на доходите на работещите българи,**

Като отчитаме прогнозираната средногодишна инфлация от едва 8,7% и реално отчетената от НСИ инфлация за първо тримесечие на 2023г в размер на 15,5% в сравнение със същия период на 2022г.,

Федерацията на независимите синдикати от земеделието изразява своето категорично несъгласие с ограничената за пореден път политика по доходите в Проекто-Бюджета на Р България за 2023г. и по-конкретно в частта му с бюджета на Министерството на земеделието.

Категорично заявяваме, че в условията на **продължаваща инфлация** и осезаемото обезценяване на доходите от труд, **липсата на адекватна политика по**

доходите ще наложи отново актуализация и гласуване на допълнителни средства в настоящия проектобюджет.

Увеличението на размера на минималната работна заплата от 1 януари 2023 на **780 лв.** е крайно недостатъчно и вече унизително ниска поради инфлацията.

Като осъзнаваме, че за осигуряването на плавен преход към прилагането на новата разпоредба в чл. 244 (2) от КТ ((2) *Минималната работна заплата за страната за следващата календарна година се определя до 1 септември на текущата година в размер на 50 на сто от средната брутна работна заплата за период от 12 месеца, който включва последните две тримесечия на предходната година и първите две тримесечия на текущата година.*), е **наложителна промяна на МРЗ в Бюджет 2023.**

С възмущение констатираме, че чл. 77 от ПЗДБРБ 2023 отново единствената възможност за увеличение на работните заплати се дава **от направени икономии от разходите за персонал** (пренесен механично от ЗДБРБ 2022).

Винаги подчертаваме, че този текст е формален и няма реализация - няма икономии на средствата за персонал, тъй като намалението на числеността на персонала става само и единствено при освобождаване на щатни бройки, които веднага биват заети от нови хора, приближени до новото правителство или новото ръководство. Тази практика е утвърдена от години наред и е обществена тайна.

Категорично заявяваме, че **не приемаме замразяването на работните заплати**, защото то е пряко свързано с конвергенцията на доходите, ще засегне негативно жизнения стандарт на работещите, но най-вече ще се отрази пагубно и демотивиращо върху ефективността и резултатността при изпълнение на заложените цели, дейности и политика на отрасловото министерство.

Граничните ниски доходи още повече ще демотивират и бездруго недостатъчния административен капацитет, работещ на терен във всички структурни звена. Факт е, че дори последователното увеличение на работните заплати в последните няколко години **не успя да компенсира изоставащите заплати** в различните звена и системи на Министерството на земеделието, особено на висококвалифицираните специалисти, научни работници, изпълнителски кадри.

Федерацията от години и ежегодно, във времето на бюджетната процедура, настоява не само за по-голям размер на разходи за персонал, но и за по-голям финансов ресурс, необходим за изпълнението на ключови политики, функции и отговорности на всички звена в системата на Министерството на земеделието.

Спецификата на дейността на Министерството на земеделието налага в неговия бюджет да са предвидени достатъчно средства за **второстепенните разпоредители**, както за администрацията, така и за изпълнителските и обслужващи звена на отрасъла, които в по-голямата си част са работещи на терен.

Като **подкрепяме** определените средства в разходи за **издръжка и капиталови разходи**, още веднъж подчертаваме, че **не виждаме** ясен ангажимент за ръст на доходите на служителите, който поне да компенсира ръста на цените и вече загубената реална покупателна способност - увеличение поне с 10 %.

Старата практика да се предвижда ръст в разходите за персонал само на базата „догонване“ на увеличението на минималната работна заплата отново ще доведе до изравняване на възнагражденията на квалифицираните специалисти с тези на неквалифицираните.

Този ефект го наблюдаваме ежегодно и той отново ще засегне почти всички структури на Министерството, но най-осезаемо ще се прояви в системите на **ИА Борба с градушките и ИА Рибарство и аквакултури**, където средната работна заплата днес е 1000 - 1200 лв. и представлява 60-70% от СРЗ за страната.

Нека да погледнем в детайлите на Министерството на земеделието.

В чл. 24 от Проектозакона за ДБ, бюджетът на **Министерството на земеделието е 290 320,2лв.,** като разходите за персонал в размер от **193 006,1лв.** са увеличени с прехвърлените разходи отново в бюджета на МЗм на трите агенции – БАБХ, ИАГ и ...- актуализирани с допълнителните средства от ПМС 180 и ограничен ресурс за покриване увеличения размер на минималната работната заплата от 01.01.2023 г. Анализът на цифрите потвърждава, че увеличението в разходите за персонал е само компенсиране на увеличението на ръста на МРЗ.

Във второстепенните разпоредители с бюджет на Министерството на земеделието и обслужващи структури земеделските производители в България, работят висококвалифицирани специалисти със заплащане в пъти по малко от европейското заплащане.

Ако обществото ни иска да има силна и авторитетна публична администрация и специалисти, които осъществяват качествен и ефективен контрол, разработват нови научни изследвания и постижения, навременна защита от природни бедствия, оказват подкрепа и съдействие на земеделските производители в изпълнение на политики и програми на изпълнителната власт, е **крайно време** да обърнем поглед към хората, работещи на терен и осигуряващи съществена част от приходите в държавата – тези, които са пазители на справедливата държава.

ЗАТОВА:

1. Потвърждаваме нашите неотложни искания към **Бюджет 2023** да бъдат увеличени **разходите за персонал на МЗм с 20%** или осигуряване на **допълнителни средства в размер на 38 милиона лева,** от които **20 милиона** заявени от БАБХ и **18 милиона** за останалите второстепенни разпоредители с бюджет.

2. В бюджетните взаимоотношения с централния бюджет за **Селскостопанска академия** е определен трансфер за 2023 в размер на **44 949,9 лв.,** актуализиран със средствата от ПМС 180 и допълнителни **1 639,9 лв.**

Видно от цифрите, предвидения трансфер и тук не планира увеличение на разходите за персонал, а увеличената МРЗ ще изравни работните заплати на младши експерти, младши специалисти, изпълнители.

Настояваме в Бюджета на РБ за 2023г. да бъде увеличен трансфера за Академията допълнително с **11 милиона лева,** с което ще бъде постигнато увеличение на доходите на работещите в Селскостопанска академия с **20 %,** за да достигнат до нивата, съизмерими с тези от държавните висши учебни заведения и аналогични научно-изследователски институции от развитите страни в ЕС

3. В Проектобюджет 2023, **единствено** за извършване на услугата за защита от вредното въздействие на водите, възложена на „Напоителни системи” ЕАД са **удовлетворени нашите искания** и ще бъдат **отпуснати 29 300млн. лева.** В този си размер предвидените финансови средства са максималните средства, определени за компенсиране на несправедливата финансова тежест от извършване на обществената услуга за защита от вредното въздействие на водите. Съгласно заповед № РД 09-985 от 22.12.2018 г. на министъра на земеделието, храните и горите на „Напоителни системи“ ЕАД са възложни функции за поддръжка на 21 на брой комплексни и значими язовири на територията на цялата страна, публична държавна собственост, с предоставени права за управление на МЗХГ, сред които са язовирите „Ахелой”, „Бели Лом”, „Цонево”, „Жребчево”, „Тополница”, „ Ястребино“ и т. н. Заповедта е издадена на основание на приета с ПМС № 262 от 07.10.2016 г Наредба за условията и реда за осъществяване на

техническата и безопасната експлоатация на язовирните стени и на съоръженията към тях, както и на контрол за техническото им състояние от 2016 г. и отменената с § 1 от преходните и заключителните разпоредби на Постановление № 12 от 28 януари 2020 г. за приемане на Наредба за условията и реда за осъществяване на техническата и безопасната експлоатация на язовирните стени и на съоръженията към тях и за осъществяване на контрол за техническото им състояние - ДВ, бр. 9 от 31 януари 2020 г., в сила от 31.01.2020 г. Но от 2018г. „Напоителни системи“ ЕАД акумулира разходи за поддръжка на язовирите, собственост на МЗм. В бюджета на МЗм не са били предвиджани средства за дейността на оператора – „Напоителни системи“ ЕАД, което дружество трупва загуби от извършване на поддръжка на съоръженията на язовирите, вкл. текущи ремонти, проследяване на водни количества, обработка на данните, получени от контролни-измервателни системи, контрола на работа на съоръженията под вода и др. дейности по наредбата за оператор, което е видно от подробната калкулация към обосновката, представена от „Напоителни системи“ ЕАД за всеки един от посочените 21 бр. язовири.

Липсата на осигуряване на бюджет за тези дейности може да доведе до катастрофални последици за населението и имуществото в близост до тези язовири.

Настояваме за допълнителни средства в размер на 2,5 млн. лв. за дейността на оператор на „Напоителни системи“ ЕАД по сметка на Министерство на земеделието с цел осигуряване техническата и безопасна експлоатация на 21 броя язовири, с предоставени права за управление на МЗм

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,

Крайно време е да преустановим порочната практика от последните две години на рестриктивна политика по доходите, която се изчерпва само с увеличение на минималната работна заплата, за увеличение на средствата за заплати и възнаграждения на изборните длъжности, на заетите в съдебната система, за които в законодателно е регламентиран механизъм за формиране на възнагражденията, както и увеличение на заплатите на педагогическите специалисти.

В България всеки труд е еднакво ценен, обществено значим и трябва да бъде адекватно и справедливо оценен.

Май - Юни 2023г.

София